



COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

DIPARTIMENTO/AREA: Direzione Generale/Area Risorse Umane

SERVIZIO: Programmazione e amministrazione giuridica R.U.

ASSESSORATO: Personale

Proposta di deliberazione prot. n° 08 del 18/12/2019

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 645

OGGETTO: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019.

Il giorno 24/12/2019....., nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° due..... Amministratori in carica:

SINDACO:

Luigi de MAGISTRIS

P	X
---	---

ASSESSORI(*):

Enrico PANINI
(Vicesindaco)

X	A
---	---

Ciro BORRIELLO

X	A
---	---

Lucia Francesca
MENNA

X	A
---	---

Luigi FELACO

X	A
---	---

Annamaria PALMIERI

X	A
---	---

Rosaria GALIERO

X	A
---	---

Monica BUONANNO

X	A
---	---

Alessandra CLEMENTE

X	A
---	---

Raffaele DEL GIUDICE

P	X
---	---

Eleonora de MAJO

X	A
---	---

Carminio PISCOPO

X	A
---	---

(Nota bene: Per gli assenti barrare, a fianco del nominativo, la lettera "A"; per i presenti barrare la lettera "P")

(*): I nominativi degli assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza:.....VIC. SIND. G. ENRICO PANINI.....

Assiste il Segretario del Comune:.....PATRIZIA MAGNOLI.....

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

IL SEGRETARIO GENERALE

LA GIUNTA, su proposta del Vicesindaco

Premesso che il 21/05/2018 è stato firmato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali che all'art. 67 detta le nuove regole per la costituzione del fondo risorse decentrate che sostituisce integralmente l'art. 15 del CCNL del 01/04/1999;

visto l'allegato n. 1 in cui è riportato lo schema di costituzione del fondo per l'anno 2019 elaborato sulla scorta dell'articolo suddetto riguardo al quale si specifica quanto segue:

tra le risorse stabili

- l'importo consolidato delle risorse decentrate 2017 riportato è quello rideterminato con la determinazione del Servizio Autonomo del Personale n. 02 del 19/11/2018;
- è stato calcolato l'Incremento, a valere dall'anno 2019, di € 83,20 annui per i dipendenti in servizio alla data del 31.12.2015 di cui all'art. 67 co. 2 - lett. a);
- il calcolo dei differenziali del valore delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) - determinati dagli aumenti previsti per l'anno 2018 dal CCNL 2016/2018 - è stato opportunamente integrato al fine di rideterminarlo su base annua;
- è stato calcolato l'importo della R.I.A. già riconosciuta ai dipendenti che sono cessati nell'anno 2018;

tra le risorse variabili

- le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) e lett. c) sono state rilevate direttamente dagli stanziamenti presenti sul PEG 2019/2021 e sono di competenza dei dirigenti di riferimento: la specifica delle voci, di cui nell'allegato n. 1 è indicato il totale, è riportata nell'allegato n. 2;
- non sono stanziati incrementi di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) che, per espressa disposizione contrattuale (art. 67, comma 6, ultimo periodo), ai fini del divieto di cui all'art. 243-bis del D.L. 267/2000 imposto agli enti in riequilibrio finanziario pluriennale (eliminazione delle risorse aggiuntive dai fondi delle risorse decentrate), equivale al riferimento all'art. 15, comma 5, del CCNL 1999;
- sono parzialmente compresi i risparmi accertati a consuntivo sulle risorse destinate al pagamento di lavoro straordinario nell'anno 2018: sulla scorta del riaccertamento, i risparmi accertati - pari a € 439.096,98 - sono confluiti nell'avanzo di amministrazione e, con determinazione n. 54 del 24/10/2019, sono stati applicati al Bilancio 2019 per essere conteggiati tra le risorse variabili che *una tantum* confluiscono nel fondo 2019. Tuttavia, nel rispetto dell'art. 67, comma 6, del CCNL 2016/2018 - che prevede che gli enti che abbiano aderito a procedure di riequilibrio finanziario non possono incrementare, rispetto all'anno precedente, l'ammontare delle risorse variabili seppur considerate al netto delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) e di quelle di cui all'art. 68, comma 1 (ARAN CFL46/2019) - l'ammontare dei risparmi inclusi nel fondo 2019 è stato rideterminato in € 188.499,48, così da non superare il corrispondente importo delle risorse variabili di cui al fondo 2018.

preso atto che l'importo totale del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2019 è quantificato in complessivi € **58.885.332,60**;

visto che il decreto ministeriale attuativo di cui all'art. 33, comma 5, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, recante la nuova disciplina sul limite al trattamento accessorio dei comuni, è attualmente ancora in discussione, al fondo delle risorse decentrate 2019 è tuttora applicabile l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede che:

".... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

valutato che ai fini del controllo del limite di cui sopra:

- gli aumenti contrattuali applicati in virtù del nuovo CCNL determinano un aumento anche dei differenziali delle posizioni economiche per ciascuna categoria che nel nuovo schema di fondo è valorizzato all'art. 67,

IL SEGRETARIO GENERALE

de

comma 2, lett. b) e che in base alla deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19 del 22/10/2018 e alla dichiarazione congiunta n. 5 dello stesso contratto, non è da assoggettare ai limiti di crescita del fondo stesso previsti dalla normativa vigente trattandosi di un aumento definito a livello nazionale (con risorse a carico del bilancio);

- in base alla deliberazione della Corte dei Conti suddetta e per le stesse motivazioni, tra le risorse stabili non sono asseggiate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 le risorse stanziati ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 2016/2018;
- sono escluse dalla verifica del limite le risorse per compensare le prestazioni professionali per la progettazione interna ex d.lgs. 163/2006 e dell'Avvocatura interna (deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011), gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 (deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 6/2018) e le somme non spese del fondo dell'anno precedente, compresi i risparmi da straordinario;

preso atto che, con deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019 e in adesione ad alcuni dei rilievi mossi dall'Ispettorato della Ragioneria Generale dello Stato a seguito dell'ispezione del 2012, l'Ente ha proceduto alla rideterminazioni dei fondi dal 2007 al 2018, e in conseguenza di tale ricostruzione:

- l'ammontare del fondo 2016 - al netto della decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, della riduzione di cui all'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 e delle risorse, fisse e variabili, escluse dalla verifica del limite (differenziali PEO per effetto degli aumenti del CCNL 2016/2018, incentivi alla progettazione, incentivi all'avvocatura comunale e risparmi del fondo dell'anno precedente, compresi i risparmi da straordinario) - risulta di € 43.216.841,00, valore utile al confronto con il fondo 2019 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- non sono incluse nel fondo 2019 le economie rilevate sulle risorse del fondo 2018, sebbene già applicate - con determinazione del Ragioniere Generale n. 54 del 24/10/2019 su richiesta del servizio Programmazione e Amministrazione giuridica risorse umane PG n. 835218 del 16/10/2019 - al bilancio dell'anno 2019 (capitoli 7935/104, 7936/104, 7937/104): tali economie sono da ritenersi non sussistenti alla luce della rideterminazione del fondo 2018, e vanno opportunamente destinate a compensazione delle risorse stanziati in eccesso sui fondi 2007/2018 e da recuperare;

rilevato che, anche se dall'anno 2018 le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti, il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa debba avvenire complessivamente nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

preso atto che con l'accordo decentrato 2018, sottoscritto il 19/12/2018, rappresentata la necessità dell'Ente di incrementare di € 300.000,00 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, le parti hanno concordato a partire dall'anno 2019 la riduzione di pari importo del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018;

visto l'allegato n. 3, in cui è riportato l'ammontare delle risorse decentrate 2019 utile ai fini della verifica di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, considerato cioè al netto delle risorse escluse - come sopra declinate - e incrementato delle risorse stanziati per le posizioni organizzative: l'importo 2019 di € **47.835.549,93** posto a confronto con il corrispondente importo dell'anno 2016, restituisce una decurtazione necessaria di € **4.618.708,93**;

considerato che con la suddetta deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019:

- è stato disposto il recupero, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.L. 16/2014, dell'importo complessivo delle risorse decentrate stanziati in eccesso negli anni 2007/2018 mediante graduale riassorbimento a carico delle risorse dei fondi degli anni dal 2019 a seguire: considerato l'ingente ammontare del recupero e il conseguente impatto sulla gestione del salario accessorio, la quota da recuperare annualmente è stata fissata al 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa (risorse stanziati al netto degli impieghi fissi) fino all'integrale recupero;
- è stato confermato il recupero della restante parte delle risorse stanziati in eccesso nel fondo dell'anno 2012 - pari a € 2.724.729,00 - secondo il piano decennale disposto nella deliberazione G.C. n. 515/2013 con una rata annua di € 681.182,25 per il prossimo quadriennio 2019/2022;

IL SEGRETARIO GENERALE

[Firma]

4

vista la tabella che segue in cui sono determinate le risorse destinate alla contrattazione integrativa al netto di quelle destinate a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) e di quelle di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), che sono erogate in base a una specifica regolamentazione:

Descrizione	ANNO 2019
Totale Risorse decentrate	58.885.332,60
(-) Riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013	-5.061.915,58
(-) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	-4.618.708,93
(-) Riduzione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018	-300.000,00
Totale	48.904.708,09
(-) Progressioni Economiche Orizzontali consolidate (già comprensivo dell'incremento dei differenziali prodotto dal nuovo CCNL 2016/2018)	-17.470.000,00
(-) Indennità di Comparto	-2.940.500,00
(-) Indennità personale educativo	-445.000,00
(-) Indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	-49.100,00
(-) Oneri a carico del fondo x 1° inquadramento NOP 31.03.1999	-49.000,00
Totale	27.951.108,09
(-) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate a specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c)	-7.200.645,75
(-) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997, tenuto conto dell'art. 15, co. 1, lett. d) del CCNL 1999 (art. 67, comma 3, lett. a)	-315.617,16
Totale risorse disponibili per la contrattazione	20.434.845,18
(-) Recupero ex art. 4, comma 1, D.L. 16/2014 (25% delle risorse disponibili per la contrattazione)	-5.108.711,30
(-) 7ª rata di recupero ex art. 40 co. 3-quinquies, d.lgs. 165/2001	-681.182,25
Totale risorse destinabili agli utilizzi ex art. 68, comma 2, CCNL 2016/2018 (escluse lett. g, h, i)	14.644.951,63

preso atto che, per tutto quanto sopra detto e al netto delle riduzioni e dei recuperi effettuati, le risorse decentrate disponibili nell'anno 2019, per gli utilizzi di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 68 CCNL 21.05.2018, ammontano a € 43.114.814,54 che si determinano come segue:

Descrizione	ANNO 2019
Totale Risorse decentrate ex art. 67 CCNL 2016/2018	58.885.332,60
(-) Riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013	-5.061.915,58
(-) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	-4.618.708,93
(-) Riduzione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018	-300.000,00
(-) Recupero ex art. 4, comma 1, D.L. 16/2014 (25% delle risorse disponibili per la contrattazione)	-5.108.711,30
(-) 7ª rata di recupero ex art. 40 co. 3-quinquies, d.lgs. 165/2001	-681.182,25
Totale risorse destinabili agli utilizzi ex art. 68 CCNL 2016/2018	43.114.814,54

preso atto, altresì, che nel Bilancio 2019/2021, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/04/2019 e successive variazioni, l'importo suddetto trova copertura per € 35.598.551,63 negli stanziamenti presenti sul capitolo 7935, articolo 2, articolo 3 e articolo 104, oltre oneri riflessi (7936/1 e 7936/104) e irap (7937/1 e 7937/104) e per € 7.516.262,91 – corrispondenti alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) e lett. c) - sugli specifici stanziamenti assegnati ai rispettivi dirigenti responsabili della spesa i cui capitoli sono riportati per ciascuna voce nell'allegato n. 2;

richiamate le deliberazioni di G.C. n. 12 del 17/01/2019 e n. 211 del 10/05/2019 con cui, nelle more della costituzione del fondo delle risorse decentrate e fino alla chiusura della contrattazione decentrata, l'Ente ha prorogato l'organizzazione del lavoro da cui deriva il pagamento dei connessi istituti contrattuali (turnazione, maggiorazioni, reperibilità) e ha preso atto dell'ultrattività dell'efficacia dell'ultimo contratto decentrato

IL SEGRETARIO GENERALE

De

sottoscritto nell'anno 2018 in cui erano definite la proroga delle indennità di cui all'art. 17, lett. f) ed i), l'indennità di *rischio e maneggio valori*, nonché, a partire dall'anno 2019, l'*indennità di servizio esterno*, per il personale della polizia locale, e l'*indennità condizioni di lavoro* per il personale dell'area educativa: le risorse erogate per ciascuno degli istituti suddetti sono di fatto già destinate;

considerato, altresì, che costituisce esigenza prioritaria dell'Amministrazione il mantenimento del livello quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività e che di conseguenza, nelle more delle decisioni che saranno assunte dalla Delegazione Trattante, l'Ente in prospettiva ritiene indispensabile:

- confermare fino al 30/06/2020 gli incarichi attualmente prorogati di attribuzione di specifiche responsabilità considerando già destinate, a norma dell'art. 6-bis del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 829 del 18.12.2015, le risorse necessarie a remunerare i contingenti attualmente già assegnati (di fascia A e di fascia B); l'Ente ritiene, altresì, che il suddetto regolamento sia da confermare nell'impianto, seppur da aggiornare ai nuovi riferimenti contrattuali (art. 70-quinquies, comma 1, e art. 56-sexies del CCNL 2016/2018): è, inoltre necessario provvedere alla rideterminazione dei contingenti degli incarichi da assegnare con decorrenza 01/07/2020 al fine di adeguarli a una spesa annua di ca. € 1.600.000,00 rispetto a quella prevista nell'anno 2018 (€ 2.200.000,00);
- prorogare fino alle successive determinazioni della delegazione trattante gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2016/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. i)
- disciplinare compiutamente l'attribuzione dell'*indennità condizioni di lavoro* di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016/2018, inglobando la fattispecie già prevista per l'area educativa nonché le attività esposte al rischio, le attività che implicano il maneggio valori e le ulteriori attività disagiate derivanti da modalità di organizzazione degli uffici che, sulla scorta di nuove articolazioni dell'orario di lavoro dei dipendenti, ne consentano l'apertura per almeno 10h senza attivazione di turnazione;

ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive pagine 3 progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. da L1009_007_01 a L1009_007_03:

- Allegato 1 - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019;
- Allegato 2 - DETTAGLIO DELLE RISORSE VARIABILI 2019;
- Allegato 3 - VERIFICA LIMITE FONDO 2019 AI SENSI DELL'ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dai Dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane
Carmela Olivieri

Il Direttore Generale
Attilio Auricchio

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. prendere atto della costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, che ammonta a complessivi € 43.114.814,54;
2. dare atto che l'importo di cui al punto 1 consegue dalla costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 (allegato n. 1) considerato:
 - al netto delle riduzioni di cui all'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 e di cui all'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018;
 - al netto dei recuperi disposti dalla deliberazione G.C. n. 515 del 04/07/2013 (7^a rata) e dalla deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019 (25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa);
3. confermare che tra le risorse variabili non sono stanziati risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3,

IL SEGRETARIO GENERALE

lett. i) del CCNL 21/05/2018 in quanto, a partire dall'anno 2013, avendo aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto richiesta dell'anticipazione al Fondo di Rotazione di cui all'art. 243-ter del D.L. 174/2012, giusta deliberazione C.C. n. 58 del 30/11/2012, al Comune di Napoli è imposta una generale riduzione delle spese di personale, da realizzare anche attraverso l'eliminazione di tali risorse, dai fondi accessori;

4. confermare che i risparmi derivanti dalla risorse destinate nell'anno 2018 allo straordinario – già applicate al bilancio dell'anno 2019 con determinazione del Ragioniere Generale n. 54 del 24/10/2019 su richiesta del servizio Programmazione e Amministrazione giuridica risorse umane PG n. 835218 del 16/10/2019 – incrementano il fondo dell'anno 2019 solo nella misura di € 188.499,48 nel rispetto dell'art. 67, comma 6, del CCNL 2016/2018, mentre i risparmi del fondo risorse decentrate 2018 – anch'essi già applicati al Bilancio 2019 – sono da ritenere non più sussistenti alla luce della rideterminazione del fondo 2018 di cui alla deliberazione G.C. n. 644 del 24/12/2019;
5. dare atto che, al netto delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a (pari a € 315.617,16) e lett. c (pari a € 7.200.645,75) che trovano finanziamento in specifici capitoli del bilancio (riportati nell'allegato 2), le risorse disponibili per il finanziamento del salario accessorio, pari a € **35.598.551,63** trovano copertura negli stanziamenti presenti sul capitolo 7935, articolo 2, articolo 3 e articolo 104, oltre oneri riflessi (7936/1 e 7936/104) e irap (7937/1 e 7937/104): delle risorse totali, l'importo di € **14.644.951,63** è disponibile per gli utilizzi di cui all'art. 68, comma 2, CCNL 2016/2018 (fatta eccezione per le lett. g, h, i);
6. confermare che costituisce esigenza prioritaria dell'Amministrazione il mantenimento del livello qualitativo dei servizi erogati alla collettività e che di conseguenza, nelle more delle decisioni che saranno assunte dalla Delegazione Trattante, l'Ente in prospettiva ritiene indispensabile:
 - confermare fino al 30/06/2020 gli incarichi attualmente prorogati di attribuzione di *specifiche responsabilità* considerando già destinate, a norma dell'art. 6-bis del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 829 del 18.12.2015, le risorse necessarie a remunerare i contingenti attualmente già assegnati (di fascia A e di fascia B); l'Ente ritiene, altresì, che il suddetto regolamento sia da confermare nell'impianto; seppur da aggiornare ai nuovi riferimenti contrattuali (art. 70-quinquies, comma 1, e art. 56-sexies del CCNL 2016/2018): è, inoltre necessario provvedere alla rideterminazione dei contingenti degli incarichi da assegnare con decorrenza 01/07/2020 al fine di adeguarli a una spesa annua di ca. € 1.600.000,00 rispetto a quella prevista nell'anno 2018 (€ 2.200.000,00);
 - prorogare fino alle successive determinazioni della delegazione trattante gli incarichi di *specifiche responsabilità* ex art. art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2016/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. i)
 - disciplinare compiutamente l'attribuzione dell'*indennità condizioni di lavoro* di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016/2018, inglobando la fattispecie già prevista per l'area educativa nonché le attività esposte al rischio, le attività che implicano il maneggio valori e le ulteriori attività disagiate derivanti da modalità di organizzazione degli uffici che, sulla scorta di nuove articolazioni dell'orario di lavoro dei dipendenti, ne consentano l'apertura per almeno 10h senza attivazione di turnazione;
7. trasmettere, per la corretta informazione, la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Vicesindaco
Enrico Panini

IL SEGRETARIO GENERALE

Il Direttore Generale
Attilio Auricchio
Il Responsabile dell'area Risorse Umane
Carmela Olivieri



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 08 DEL 18/12/2019, AVENTE AD OGGETTO:

Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019

Il Direttore Generale ed il Responsabile Area Risorse Umane esprimono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: FAVOREVOLE

Addì, 24/12/2019

Il Responsabile Area Risorse Umane
Carmela Olivieri

Il Direttore Generale
Attilio Auricchio

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 20 DIC. 2019 e protocollata con il n. 131739;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

V. p.a

Addì,

IL RAGIONIERE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE del SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE PROT. N. 8__ DEL 18/12/2019 (I3/739 DEL 20.12.2019)

Il totale delle risorse decentrate anno 2019 è quantificato, ai sensi del vigente contratto collettivo dal Responsabile dell'Area Risorse Umane in € 58.885.332,60.

Da tale importo sono state operate le seguenti riduzioni:

- € 681.182,25 quale settima delle 10 rate che l'Ente è obbligato a recuperare per aver stanziato e speso nel 2012 risorse decentrate complessivamente superiori a quelle delle risorse stabili;
- € 5.108.711,30 quale riduzione ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, quantificata dal competente Servizio nella misura del 25% che lo stesso Servizio ha individuato quali risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- € 5.061.915,58 quale riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge 147/2013;
- € 4.618.708,93 quale riduzione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;
- € 300.000,00 quale riduzione ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) del CCNL 2016/2018;

Tenuto conto delle suddette riduzioni quantificate dal Responsabile dell'Area Risorse Umane, il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 è pari ad € 43.114.814,54 .

Si rappresenta che non sono incluse nel Fondo 2019 le economie rilevate sulle risorse del Fondo 2018, se non per la parte di € 188.499,48, quale risparmi accertati a consuntivo sulle risorse destinate allo straordinario 2018, e applicate a seguito di richieste del competente Servizio con determinazione del Ragioniere Generale n. 54 del 24.10.2019 al Bilancio 2019(capitoli 7935/104, 7936/104,7937/104).

Di seguito si specifica la copertura finanziaria sui capitoli di Bilancio 2019 del Fondo Risorse decentrate 2019 pari a € 43.114.814,54 , comprensiva anche degli importi di cui all'art. 67 comma 3, lett. a e lett.c) per € 7.516.262,91:



CAPITOLO	IMPORTO
7935/2	€ 25.000.000,00
7935/3	€ 17.106.260,23
7935/7 *	€ 15.117,16
7935/9*	€ 300.500,00
110930/1*	€ 120.759,29
5420 *	€ 29.886,91
177935*	€ 250.000,00
3670 /1	€ 1.465.266,56
36024 vari articoli *	€ 5.334.732,99
7935/104	€ 188.499,48
TOTALE	€ 49.811.022,62

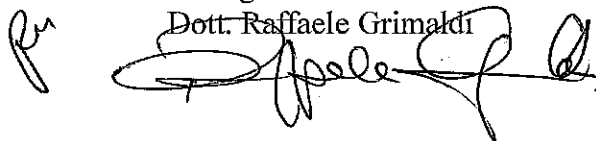
La disponibilità ai capitoli contrassegnati da asterisco è subordinata all'acquisizione al Bilancio comunale delle entrate che finanziano con vincolo tali spese.

Tutto ciò premesso e considerato

esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Ragioniere Generale
Dott. Raffaele Grimaldi



Proposta di Deliberazione del Servizio Prerogative e Relazioni Sindacali
(prot. n. 08 del 18/12/2019 - S.G. 658)

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica svolta dal dirigente proponente;

Con il provvedimento in oggetto si intende prendere atto della costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per complessivi € 43.114.814,54; la costituzione del fondo tiene conto delle riduzioni di cui all'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, dei recuperi disposti dalla deliberazione di G.C. n. 515 del 4/7/2013 (7° rata) e della riduzione del 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa come stabilito con la deliberazione - sottoposta alla Giunta per l'approvazione ad un punto precedente dell'ordine della medesima seduta - avente ad oggetto la presa d'atto della chiusura dell'ispezione condotta dall'Ispettorato di finanza Pubblica della Ragioneria Generale dello Stato presso il Comune di Napoli.

Visto il parere di regolarità tecnica, espresso nei termini di *"Favorevole"*.

Visto il parere di regolarità contabile, nell'ambito del quale, indicato l'ammontare del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ed elencate le riduzioni apportate allo stesso, viene rappresentato che *"non sono incluse nel Fondo 2019 le economie rilevate sulle risorse del Fondo 2019, se non per la parte di € 188.499,48 quale risparmio accertati a consuntivo sulle risorse destinate allo straordinario 2018 [...] La disponibilità"* relativa ad alcuni capitoli di spesa *"é subordinata all'acquisizione al Bilancio comunale delle entrate che finanziano con vincolo tali spese. Tutto ciò premesso e considerato esprime [...] il seguente parere di regolarità contabile [...] Favorevole"*.

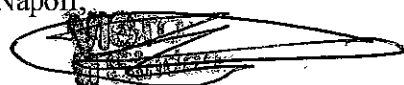
La deliberazione intende, nelle more delle decisioni che saranno assunte dalla Delegazione trattante, prorogare alcuni istituti contrattuali di salario accessorio, attesa l'approvazione del presente provvedimento a fine esercizio finanziario 2019, dettando disposizioni per l'anno 2020 e sino alle determinazioni della delegazione trattante. In particolare l'Ente *"ritiene indispensabile"*:

- confermare fino al 30.6.2020 gli incarichi già *"attualmente prorogati"* di attribuzione di specifiche responsabilità *"considerando già destinate [...] le risorse necessarie a remunerare i contingenti attualmente già assegnati"* e ritenendo che il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di incarichi di specifiche responsabilità (seppur adottato in vigenza della precedente contrattazione collettiva nazionale) *"sia da confermare nell'impianto, seppur da aggiornare ai nuovi riferimenti contrattuali"*;
- prorogare sino a successiva determinazione della delegazione trattante (e, quindi, sostanzialmente, per un periodo non definito) gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i);
- disciplinare *"compiutamente"* l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del ccnl 2016/2018.


Il provvedimento riporta in dettaglio, in specifiche tabelle, le risorse del fondo e le singole riduzioni apportate allo stesso. In proposito, si rileva che, per gli aspetti prettamente tecnici che caratterizzano la proposta, assume particolare rilievo l'istruttoria svolta dagli uffici comunali e le valutazioni della dirigenza, alla quale compete, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000, l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, che trova estrinsecazione nel parere di regolarità tecnica. Nel quadro normativo disciplinante compiti e responsabilità della dirigenza, assume rilievo, altresì, l'attività di vigilanza e controllo sulla correttezza delle procedure attuative dell'atto proposto, ove dovesse essere confermato in sede deliberante.

Spettano all'organo deliberante le valutazioni conclusive.

Napoli,



Il Segretario Generale



Deliberazione di G. C. n. 645 del 24/12/14 composta da n..... pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 24/12/14 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

2 copie

Si attesta che la presente deliberazione è stata
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo gine,
Comune della

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

scritti
ente,

ile